



## ПОЛОЖЕННЯ про навчально-практичний центр з професій «Слюсар-ремонтник», «Слюсар механоскладальних робіт», «Слюсар-інструментальник», «Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів», «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування»

### I. Загальні положення

1.1. Навчально-практичний центр (далі - НПЦ) є структурним підрозділом Центру професійно-технічної освіти м. Житомира.

1.2. Головною метою діяльності НПЦ є вдосконалення професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки здобувачів освіти, підвищення кваліфікації педагогічних працівників, працівників суб'єктів господарювання, у тому числі шляхом реалізації освітніх програм неформальної освіти різних форм.

1.3. НПЦ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 30 травня 2006 року № 419, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 15 червня 2006 року за № 711/12585, іншими нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України та цим Положенням.

### II. Напрями діяльності НПЦ

2.1. Забезпечення здобуття здобувачами освіти повних або часткових кваліфікацій та компетентностей.

2.2. Стажування педагогічних працівників суб'єктів освітньої діяльності та професійне навчання працівників суб'єктів господарювання.

3.3. Розвиток співпраці із суб'єктами господарювання, закладами освіти, центрами зайнятості, місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями, іншими заінтересованими сторонами, відповідно до договорів, укладених закладами професійної (професійно-технічної) освіти, структурними підрозділами яких є НПЦ.

3.4. Впровадження в освітній процес та поширення новітніх педагогічних, інформаційних та інноваційних виробничих технологій із застосуванням сучасної техніки, обладнання, інструментів і матеріалів.

### III. Функції НПЦ

3.1. Забезпечення якісної, у тому числі із використанням педагогічних, технологічних і виробничих інновацій, первинної професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, стажування здобувачів освіти, зокрема осіб із числа незайнятого населення, працівників суб'єктів господарювання.

Поєднання професійно-практичної підготовки здобувачів освіти з виготовленням корисної продукції, наданням послуг, що відповідають профілю підготовки кадрів на базі НПЦ та оплачуються згідно із законодавством України.

3.2. Організація на базі НПЦ стажування майстрів виробничого навчання, педагогів професійного навчання, викладачів професійно-теоретичної підготовки та інших педагогічних працівників суб'єктів освітньої діяльності.

3.3. Формування пропозицій щодо вдосконалення професійних стандартів, державних освітніх стандартів з конкретних професій, освітніх програм, робочих навчальних планів, навчальних програм освітніх компонентів.

3.4. Надання суб'єктам господарювання, іншим заінтересованим сторонам тренінгових, маркетингових, інформаційних, виробничих та інших послуг відповідно до законодавства.

3.5. Надання працівникам Центру професійно-технічної освіти м. Житомира та інших закладів освіти методичної, консультативної, інформаційної допомоги з питань впровадження в освітній процес новітніх технологій і матеріалів, інформатизації і комп'ютеризації навчання за професіями.

3.6. Участь у розробленні навчального контенту, методичного забезпечення професійної підготовки, а саме: підручників, навчальних посібників, методичних рекомендацій, педагогічних програмних засобів, дидактичних матеріалів, інструментів оцінювання результатів навчання та інше.

3.7. Організація та проведення семінарів-практикумів, конференцій, вебінарів, засідань методичних секцій та інших навчально-комунікаційних заходів з питань впровадження новітніх технологій і матеріалів у процес підготовки кваліфікованих кадрів у закладах освіти.

3.8. Організація та проведення вхідного контролю знань, умінь та навичок для осіб, які приймаються на навчання за програмами перепідготовки або підвищення кваліфікації.

3.9. Організація та проведення процедури оцінювання результатів навчання здобувачів, присвоєння/підтвердження професійних кваліфікацій та/або часткових професійних кваліфікацій за умови набуття Центром професійно-технічної освіти м. Житомира статусу кваліфікаційного центру.

#### **IV. Управління діяльністю НПЦ**

4.1. Керівництво НПЦ здійснює відповідальний за НПЦ.

4.2. Відповідальний за НПЦ призначається та звільняється наказом директора Центру професійно-технічної освіти м. Житомира.

4.3. Річні плани та звіти про діяльність НПЦ готуються відповідальним за НПЦ, заступником з навчально-виробничої роботи, старшим майстром, затверджуються директором Центру професійно-технічної освіти м. Житомира та подаються до навчально-методичного кабінету професійно-технічної освіти у Житомирській області.

4.4. Річні плани та звіти про діяльність НПЦ опрацьовуються навчально-методичним кабінетом професійно-технічної освіти і подаються на розгляд та узагальнення до Міністерства освіти і науки, молоді та спорту Автономної Республіки Крим, департаментів/управлінь освіти і науки обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій.

4.5. Супровід навчально (науково)-методичної роботи НПЦ здійснює навчально-методичний кабінет професійно-технічної освіти.

#### **V. Кадрове забезпечення діяльності НПЦ**

5.1. Директор Центру професійно-технічної освіти м. Житомира може затверджувати штатний розпис НПЦ за рахунок наявних коштів Центру професійно-технічної освіти м. Житомира.

5.2. У штатний розпис НПЦ можуть вводиться такі посади: педагог професійного навчання, майстер виробничого навчання, методист, бухгалтер, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель.

У разі виробничої необхідності за рахунок спеціального фонду можуть бути введені додаткові посади.

5.3. При затвердженні штатного розпису НПЦ слід керуватись штатними нормативами, схемами посадових окладів та умовами оплати праці аналогічних категорій працівників відповідних галузей економіки.

5.4. На працівників НПЦ поширюються усі права та обов'язки працівників закладу професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до займаних посад.

#### **VI. Забезпечення діяльності НПЦ**

Забезпечення діяльності НПЦ здійснюється Центром професійно-технічної освіти м. Житомира, освіти в межах коштів, виділених на його діяльність, а також спеціального фонду кошторису Центру професійно-технічної освіти м. Житомира, за участю суб'єктів господарювання, які співпрацюють із Центром, на умовах, визначених договорами між цими суб'єктами господарювання та Центром професійно-технічної освіти м. Житомира, та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.